

<p>Georg-August-Universität Göttingen Modul M.Agrar-MBA.04: Personalmanagement im Agribusiness <i>English title: Human resource management in agribusiness</i></p>	<p>6 Credits (ECTS)</p>
<p>Lernziele/Kompetenzen</p> <p>Die Studierenden werden befähigt,</p> <ul style="list-style-type: none"> • wichtige Definitionen des Personalmanagements zu verstehen und einordnen zu können. • methodische Tools zur Lösung von Problemstellungen des Personalmanagements anhand von Praxisbeispielen zu verstehen und anzuwenden. • Arbeitsrechtliche und betriebswirtschaftliche Aspekte in der unternehmerischen Praxis anzuwenden. • Methoden und Vorgehensweisen im Bereich der Mitarbeitermotivation der Mitarbeiterkommunikation und der Mitarbeiterführung anzuwenden. • Motivationsstrategien zu erläutern und auf praktische Unternehmensbeispiele zu übertragen • auf der Basis der eigenen beruflichen Erfahrung personalwirtschaftliche Situationen, Entscheidungen und Trends zu reflektieren und diskutieren 	<p>Arbeitsaufwand: Präsenzzeit: 26 Stunden</p> <p>Selbststudium: 154 Stunden</p>
<p>Lehrveranstaltung: Personalmanagement im Agribusiness</p> <p>Art der Veranstaltung: Blended Learning, Selbststudium mit E-Learning-Materialien, Webinare im wöchentlichen Rhythmus, ein Präsenzwochenende.</p> <p>Inhalte:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Grundlagen des Personalmanagements & Arbeitsrecht 2. Personalbeschaffung 3. Personalführung & Mitarbeitermotivation (Inhalts- und Prozesstheorien) 4. Lohnformen 5. Personalentwicklung 6. Arbeitszeitgestaltung 	
<p>Modulprüfung: Hausarbeit (50%, max. 10 Seiten)</p> <p>Portfolio bestehend aus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teilnahme und Beteiligung an den Webinaren (16%, max. 10,5 Stunden) • Teilnahme und Beteiligung am Präsenzwochenende (12%, max. 14 Stunden) • Rollenspiel (10%, max. 2 Stunden) • 6 x Selbsttests (12%, max. 2 Stunden) <p>Prüfungsanforderungen: Durch die Hausarbeit weisen die Studierenden grundlegende Kenntnisse über komplexe Fragestellungen im Bereich Personalmanagement im Agribusiness nach, indem Sie auf der Basis des</p>	

Georg-August-Universität Göttingen Modul M.Agrar-MBA.04: Personalmanagement im Agribusiness <i>English title: Human resource management in agribusiness</i>	6 Credits (ECTS)
<p>erworbenen Theoriewissens einer konkreten Fragenstellung mit Praxisbezug nachgehen, diese im Detail bearbeiten und Lösungswege aufzeigen.</p> <p>Durch das Portfolio weisen die Studierenden darüber hinaus den Theorietransfer in die Praxis nach und stellen unter Beweis, anhand wissenschaftlicher Grundlagen, die berufliche Praxis bezüglich personalwirtschaftlicher Aspekte zu reflektieren und zu beurteilen. Des Weiteren überprüfen die Studierenden über die Selbsttests ihren Wissensstand pro Modulabschnitt und wiederholen dabei zentrale Theorien und Konzepte in Eigenregie.</p>	
Zugangsvoraussetzungen: keine	Empfohlene Vorkenntnisse: keine
Sprache: Deutsch	Modulverantwortliche: Prof. Dr. Ludwig Theuvsen
Angebotshäufigkeit: Steht noch nicht fest	Dauer: 7 Wochen
Wiederholbarkeit: zweimalig	Empfohlenes Fachsemester: 1-4
Maximale Studierendenzahl: 25	